ĐẢNG BỘ TỈNH HÀ TĨNH
ĐẢNG ỦY XÃ CẨM TRUNG
*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số 166 -BC/ĐU

Cẩm Trung, ngày 16 tháng 10 năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả rà soát định biên, thực trạng nhân lực và đề xuất phương án giải quyết khó khăn tại xã Cẩm Trung

---

Thực hiện Công văn số 750-CV/TU ngày 09/10/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về khẩn trương rà soát, sắp xếp, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức, kiện toàn cán bộ cấp xã; Ban Thường vụ Đảng ủy xã Cẩm Trung báo cáo chi tiết về thực trạng định biên, các giải pháp đã triển khai, những khó khăn vướng mắc và đề xuất phương án giải quyết như sau:

I. THỰC TRẠNG ĐỊNH BIÊN VÀ VỊ TRÍ VIỆC LÀM

1. Khối chính quyền:

1.1 Biên chế cán bộ, công chức: Tổng biên chế được giao 32 người, biên chế hiện có 27 người, biên chế còn thiếu 05 người, không có công chức dôi dư.

1.2. Theo vị trí việc làm thuộc khối chính quyền, 05 vị trí còn thiếu gồm: (1) Chuyên viên tham mưu lĩnh vực chuyển đổi số; (2) chuyên viên tham mưu về lĩnh vực giáo dục và đào tạo; (3) Chuyên viên tham mưu về lĩnh vực hoạt động đầu tư xây dựng, phát triển đô thị, hạ tầng kỹ thuật đô thị, vật liệu xây dựng, nhà ở, công sở; (4) chuyên viên tham mưu về lĩnh vực y tế; (5) kế toán viên *(các vị trí được thống kê cụ thể tại Phụ lục số 3).*

1.3. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp cấp xã được giao 08 biên chế hưởng ngân sách nhà nước, hiện có 03 biên chế, thiếu 05 biên chế. Nhu cầu bố trí biên chế còn thiếu theo phụ lục kèm, gồm: 02 người lĩnh vực tài nguyên, môi trường, nông nghiệp, khuyến nông; 02 người lĩnh vực giao thông, xây dựng, thủy lợi; 01 người lĩnh vực kế toán.

2. Khối cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng, MTTQ và các đoàn thể

Về tổng định biên hiện có 24/24 người trong đó 23 công chức và 01 hợp đồng 111 (đủ theo định biên tối thiểu được giao) nên không có nguồn nhân sự dôi dư để cân đối, điều chuyển hỗ trợ cho khối chính quyền.

II. KẾT QUẢ RÀ SOÁT, SẮP XẾP VÀ GIẢI PHÁP ĐÃ TRIỂN KHAI

Qua rà soát, khối chính quyền không có cán bộ, công chức dôi dư để điều tiết sang địa phương khác; sau sắp xếp nội bộ, một số vị trí chuyên môn vẫn chưa có công chức phù hợp để bố trí. Để khắc phục những khó khăn về nhân lực tại các phòng chuyên môn thuộc UBND xã, xã đã thực hiện các phương án như sau:

- Biệt phái 03 viên chức thuộc thẩm quyền quản lý *(biệt phái viên chức kế toán trường học sau sắp xếp đến công tác tại Văn phòng HĐND và UBND xã; biệt phái 01 viên chức trường học, 01 viên chức y tế đến công tác tại Phòng Văn hóa - Xã hội*.

- Thực hiện ký hợp đồng lao động theo Nghị định số 173/2025/NĐ-CP đối với 03 người để bố trí hỗ trợ nhiệm vụ chuyên môn tại Phòng Kinh tế, Phòng Văn hóa - Xã hội và Văn phòng HĐND và UBND xã (mỗi đơn vị 01 người).

- Việc sử dụng viên chức biệt phái và lao động hợp đồng được thực hiện theo đúng phạm vi công việc, điều kiện và thẩm quyền

III. ĐỀ XUẤT PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ

1. Biên chế công chức khối chính quyền hiện thiếu 05 biên chế so với số biên chế được giao; một số lĩnh vực chuyên môn, đặc biệt giáo dục, y tế, xây dựng, kế toán chưa có công chức bố trí theo vị trí việc làm sau sắp xếp nội bộ. Để kịp thời bổ sung công chức cho các vị trí việc làm còn thiếu tại các phòng chuyên môn thuộc UBND xã Cẩm Trung, xã dự kiến thực hiện các giải pháp, như sau:

- Đối với vị trí chuyên viên phụ trách lĩnh vực chuyển đổi số: Phương án bổ sung: Đề nghị tỉnh xem xét điều động từ địa phương, đơn vị khác thừa biên chế về bổ sung cho xã.

- Đối với chuyên viên tham mưu về lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo: Thực hiện quy trình tiếp nhận 01 viên chức từ Trường Mầm non Cẩm Hưng, xã Cẩm Hưng về Trường mầm non Cẩm Trung, xã Cẩm Trung và biệt phái công tác tại phòng Văn hóa – Xã hội; xem xét thực hiện thủ tục tiếp nhận vào làm công chức khi đáp ứng đầy đủ điều kiện và được cấp có thẩm quyền chấp thuận.

- Đối với vị trí kế toán viên: Thực hiện thủ tục tiếp nhận vào làm công chức đối với viên chức kế toán trường học trước sắp xếp hiện đang được biệt phái công tác tại Văn phòng HĐND và UBND xã khi đáp ứng đầy đủ điều kiện và được cấp có thẩm quyền chấp thuận.

- Đối với chuyên viên tham mưu về lĩnh vực y tế (tại phòng Văn hóa – Xã hội): Đề nghị tỉnh xem xét điều chuyển từ địa phương thừa biên chế về cho xã.

- Đối với chuyên viên tham mưu về lĩnh vực hoạt động đầu tư xây dựng, phát triển đô thị, hạ tầng kỹ thuật đô thị, vật liệu xây dựng, nhà ở, công sở (tại phòng Kinh tế): Đề nghị Tỉnh xem xét điều chuyển từ địa phương hoặc các Ban quản lý các dự án thừa biên chế về cho xã.

- Trong trường hợp không thể điều chuyển biên chế từ các địa phương khác hoặc các Ban quản lý các dự án và các đơn vị liên quan thì đề nghị Tỉnh tổ chức tuyển dụng công chức đối với các vị trí còn thiếu của xã kịp thời để có đủ biên chế đảm bảo thực hiện nhiệm vụ.

2. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã: Biên chế được giao 08 người, biên chế hiện có 03 người, biên chế còn thiếu thiếu 05 người. Trong số 05 biên chế còn thiếu, dự kiến bố trí như sau: (1) Lĩnh vực tài nguyên, môi trường, nông nghiệp,

khuyến nông: 02 người; (2) Lĩnh vực giao thông, xây dựng, thủy lợi: 02 người; (3) Lĩnh vực kế toán 01 người.

Để hoạt động của Trung tâm Dịch vụ tổng hợp đảm bảo thông suốt, hiệu lực, hiệu quả, Đảng ủy đề nghị Tỉnh xem xét điều chuyển từ các địa phương hoặc các Ban quản lý dự án và các đơn vị liên quan về cho xã. Trường hợp không thể điều chuyển thì xã sẽ thực hiện việc tuyển dụng theo chủ trương của Tỉnh.

Ban Thường vụ Đảng ủy xã Cẩm Trung báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy xem xét, quan tâm và chỉ đạo.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức tỉnh ủy;
- Thường trực Đảng ủy;
- Ban Thường vụ Đảng ủy;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY XÃ CẨM TRUNG
ĐẢNG BỘ TỈNH HÀ TĨNH

Hoàng Văn Chương